

Выводы и рекомендации по результатам исследования о меняющихся миграционных трендах: Кыргызстан

Оценка положения женщин и девочек из Кыргызстана в трудовой миграции



Общая информация о ситуации по мигрантам Кыргызстана



- Кыргызстан является **страной исхода** большого количества трудовых мигрантов
- По данным МТСОМ КР на 24 мая 2024 наибольшее число кыргызстанцев трудится:
 - России - 411 226 человек;
 - Казахстане - 65 тыс.;
 - Турции - 60 тыс.;
 - США - 36 тыс.;
 - Южной Кореи - 14 тыс.
- Кыргызстан в последние годы также становится и страной назначения трудовых мигрантов как из соседних стран, так и для мигрантов из Индии, Пакистана и Бангладеша. На сегодняшний день около **24 тысячи** граждан Индии, Пакистана и Бангладеша пребывают в Кыргызстане согласно данным МИД

Общая информация о ситуации по мигрантам Кыргызстана



В последние годы наблюдается диверсификация рынков труда, что видно через изменившиеся объемы денежных переводов:

- Сокращение с октября 2022 переводов из России- с 98% в 2021г. до 94% в 2023 г. в общем объеме денежных переводов;
- Увеличение переводов из Германии с 2022 г- в марте сумма составила \$200 тыс., а в апреле 2022г. выросла в 4.5 раза до \$900 тыс.;
- Объем денежных переводов из США достиг максимума за 3 года в мае 2024 г.- увеличение на 42,5%, по сравнению с аналогичным месяцем 2023 года и достиг \$6,3 млн. Объем денежных переводов из США в январе-мае 2024 года увеличился на 41,9% — до \$27 млн.

Кыргызстан активно работает по урегулированию трудовой миграции:

- в 2024 году Кыргызстан присоединился к **Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции;**
- **Модуль по предмиграционной подготовке** был утвержден МТСОМ;

Ведется работа по повышению эффективности трудоустройства граждан зарубежом через ЦТГР и ЧАЗы:

- Увеличение численности трудоустроенных через ЧАЗы **с 13.3 тыс.** человек в период 2019-2022гг. до более **10,7 тыс. человек** в 28 странах мира **только за первые полгода 2024 года.**

Портрет мигранта

- Средний возраст составляет **34 года**;
- **Пол:** доля мужчин мигрантов - 64% , доля женщин- 58%;
- **Уровень образования:** со **средним образованием – 44%**,с высшим образованием - 28%, со средне-специальным образованием - 15%;
- **29% домохозяйств респондентов находится на грани бедности,** им не всегда хватает денег на еду;
- **Сфера деятельности (ЕАЭС):**
 - работа по дому 15%,
 - строительство 14%,
 - общественное питание 14%,
 - торговля 11%,
 - транспорт 8%,
 - красота и здоровье 7%;



Сложности мигрантов в странах назначения



- Большое количество неформально-занятых мигрантов- нет гарантий соблюдения имеющихся трудовых прав. Около **34% трудовых мигрантов не имеют трудовых договоров;**
- **Низкий уровень осведомленности о трудовых правах работников-** мигрантов и механизмов их защиты (45%);
- **Недостаточная предмиграционная подготовка** - риски принудительного труда и эксплуатации в странах назначения:
 - 52% не осведомлены о миграционном законодательстве,
 - 58% не осведомлены о видах принудительного труда,
 - 15% мигрантов сталкиваются с удержанием документов, удостоверяющих личность работодателем.
- **Низкий уровень осведомленности и доверия к государственным и частным агентствам занятости:**
 - 29% мигрантов осведомлены о ЧАЗах и 32% об ЦТГР (Центр Трудоустройства граждан за рубежом Кыргызстана),
 - 4% мигрантов обращались в ЧАЗы и 2,4% в ЦТГР.

Гендерный аспект миграции

Оценка положения женщин и девочек из Кыргызстана в трудовой миграции



Наблюдается феминизация трудовой миграции из Кыргызстана. **Доля женщин в миграции составляет около 58%.**

- **Сфера деятельности:** женщины значительно чаще работают в качестве домашних работников и в отраслях общественного питания, продаж, торговли, красота/здоровье и гостиничного бизнеса.
- Лишь **29%** респонденток данного опроса **прошли предмиграционную подготовку.**
- **Работники по дому в большинстве случаев работают без трудового договора (78%).**
- **Проблемы, с которыми сталкиваются работницы в миграции:**
 - **работницы содержатся в жестких условиях труда (54%),**
 - работодатели **не выполняют обещанные при найме условия (49%),**
 - работницы **сталкиваются с чрезмерной сверхурочной работой** путем запугиваний и угроз (**37%**),
 - работницы сталкиваются с **физическим и сексуальным насилием и домогательствами (32%);**
- **Диверсификация рынка труда** домашних работниц-женщины часто рассматривают возможности трудоустройства на новых рынках труда.

Работа профсоюза мигрантов



- Профсоюз мигрантов был **основан в 2019 году**;
- **Членство** профсоюза мигрантов **10,069 (237 этнические узбеки, 5,212 женщины)**;
- **Направления работы** профсоюза:
 - Проведение **информирования** о трудовых правах и рисках принудительного труда,
 - Оказание **содействия мигрантам**, столкнувшимся с нарушениями трудовых прав,
 - Оказание **бесплатной юридической помощи** и сопровождение мигрантов (по вопросам удержания документов, несоблюдения принципов охраны труда, запрета перемещения со стороны работодателя, невыплата заработной платы, вопросы легального пребывания и регистрации и др.);
- Юристы профсоюза мигрантов **за последний год** предоставили **более 5000 консультаций** (30% вопросы невыплаченных заработных плат (более \$ 150 000 заработных плат и компенсаций были выплачены мигрантам), 15% - вопросы миграционного законодательства);

Деятельность ОФ «Инсан-Лейлек»



- На протяжении более **20 лет «Инсан-Лейлек»** реализует многопрофильные и многосекторальные программы, направленные **на обеспечение безопасной и легальной трудовой миграции.**
- Эти **цели** включают: сокращение бедности и улучшение жизни уязвимых слоев населения, включая трудящихся-мигрантов и женщин-мигрантов. За более чем десятилетие ОФ «Инсан-Лейлек» стал ведущей НПО Кыргызстана в решении проблем миграции и ее воздействия. Мы внесли существенные рекомендации, включая **меры по реформированию законодательных миграционных рамок, усилению правовой защиты мигрантов в странах назначения и разработке устойчивых программ возвращения.**
- ОФ «Инсан-Лейлек» является одной из первых организаций в Кыргызстане, которая предоставляет потенциальным трудовым мигрантам первичную, актуальную информацию о миграционном законодательстве в принимающих странах. Наша главная задача — обеспечение безопасной и легальной трудовой миграции.

Рекомендации



- **Усиление работы** государственных органов и частных агентств занятости по проведению **пред-миграционной подготовки**;
- **Рассмотрение возможности ратификации Конвенции МОТ №181** о частных агентствах занятости;
- **Приведение в соответствие расходов мигрантов** на трудоустройство через ЧАЗы согласно принципам Конвенции № 181;
- **Усиление диалога государственных органов стран исхода и назначения** для улучшения положения мигрантов ;
- **Проведение информационных кампаний** по повышению осведомленности о трудовых правах среди мигрантов ;
- **Информирование о легальных каналах трудоустройства за рубежом**, таких как государственные и частные рекрутинговые агентства;
- **Диверсификация рынков труда**: информирование о новых рынках труда и условиях миграции и трудоустройства в данных странах;
- **Работа с мигрантами по их объединению или** вступлению в профсоюзы, активное сотрудничество с диаспоральными организациями;

**Спасибо за
внимание!**

