

Выводы и рекомендации
по результатам
исследования о
меняющихся
миграционных трендах.

Александр Муха, Казахстан, НПО «Меерим»



Казахстан как страна назначения- общая статистика



- Количество **разрешений на временное проживание** значительно **возросло**: с 530 тыс., оформленных в 2022 г., **до 713 тыс. в 2023 г.**
- Все большее число этнических казахов возвращаются на родину, по состоянию на сентябрь 2023 г. **статус «кандас» получили 16 026 чел.**
- Согласно оценке мобильности МОМ, по состоянию на декабрь 2023г.-январь 2024г.:
 - **около полумиллиона** узбекских трудовых мигрантов,
 - **70 тыс.** россиян,
 - **27 тыс.** кыргызов
 - **21 тыс.** таджиков.
- В целом количество иностранных работников в Казахстане **увеличилось на 47%** в 2023 г. по сравнению с 2022 г.

Казахстан как страна назначения-законодательные инициативы



- Казахстан одобрил **Глобальный договор по миграции** и участвует в различных региональных миграционных диалогах.
- Министерство труда и социальной защиты населения **постепенно берет на себя различные функции** в сфере миграции, перенимая их у Министерства внутренних дел.
- Казахстан предпринимает активные действия по борьбе с нелегальной миграцией: С 3 июня во всех регионах проводятся рейдовые мероприятия **«Нелегал-2024» с целью выявления правонарушений в области миграции.**
- В начале 2023 г. в ответ на приток граждан России Казахстан ввел **ограниченный безвизовый режим пребывания** для граждан Евразийского экономического союза – **не более 90 дней** в течение любого 180-дневного периода.
- В начале июля в Казахстане был принят **закон «О противодействии торговле людьми»**, предусматривающий уголовное преследование за такие преступления, как похищение человека, незаконное лишение его свободы, торговлю людьми, в том числе несовершеннолетними, вовлечение в занятие проституцией и другие.

Казахстан как страна исхода- общая статистика



- По данным Комитета по миграции Министерства труда на август 2023 г. :
 - **194 тыс.** казахстанцев уехали с начала года.
 - Из них порядка **162 тыс.** казахстанцев выехали работать в Россию,
 - в Польшу – **13,1 тыс.**,
 - в Южную Корею – **6 тыс.**,
 - в Великобританию – **5 тыс.**
- В 2023 г. граждане Казахстана получили **более 18,5 тыс. первичных разрешений на проживание в ЕС** – на 11% больше, чем в 2022 г.
- Больше всего разрешений было оформлено:
 - **в Польше (рост на 15%** по сравнению с 2022 г.),
 - **в Литве (шестикратный рост** по сравнению с 2022 г.)
 - **в Чехии (рост на 10%** по сравнению с 2021 г.).
- Граждане Казахстана также все чаще ищут работу за рубежом в таких странах, как **Япония, Великобритания, Венгрия, Германия, США и Южная Корея**

Казахстан как страна исхода-законодательные инициативы



- В 2022 г. **Концепция миграционной политики на 2023-2027** годы была одобрена Правительством Казахстана
- Министерством труда РК разработан и вынесен на обсуждение проект приказа **Об утверждении Правил взаимодействия центров трудовой мобильности с частными агентствами занятости по организации трудовой деятельности граждан Казахстана за рубежом**
- Проектом Правил предлагается **формирование и ведение реестра ЧАЗ для обеспечения полной и достоверной информацией** о деятельности ЧАЗ, занимающихся организацией трудовой деятельности граждан Казахстана за рубежом.

Портрет мигранта из Казахстана

- средний возраст составляет **34 года**
- доля **мужчин** мигрантов составляет **51%**, а доля **женщин** - **49%**
- со **средне-специальным образованием** - **40%**
- с **незаконченным высшим образованием** - **28%**
- доля мигрантов с **оконченным высшим** - **27%**
- **34%** домохозяйств считаются **обеспеченными** - у них достаточно средств для покупки всего, кроме автомобиля
- **Сфера деятельности** :
 - торговля **36%**
 - гостиничный бизнес **23%**
 - транспорт **14%**
 - здравоохранение **9%**



Сложности мигрантов в странах назначения

- **79%** трудовых мигрантов имеют трудовые договора
- Низкий уровень осведомленности о трудовых правах работников- мигрантов и механизмов их защиты (**64%**)
- Недостаточная пред-миграционная подготовка - риски принудительного труда и эксплуатации в странах назначения
 - **66%** не осведомлены о процедурах постановки на миграционный учет
 - **84%** не осведомлены о видах принудительного труда
- Низкий уровень осведомленности и доверия к частным агентствам занятости
 - **7%** мигрантов осведомлены о ЧАЗах

Рекомендации



- В Концепциях миграционной политики необходимо **учитывать цели и задачи Глобального договора**,
- Для Республики Казахстан необходима **разработка и принятие Закона о ЧАЗах**, для Республик Узбекистан и Кыргызстан ответственность ЧАЗов, в законодательном порядке, защиту прав мигрантов, которые через них отправляются на работу и обязанность обеспечения мигранта трудовым договором;
- **Усиление контроля инспекцией труда** за соблюдением трудового законодательства работодателями в Казахстане в отношении трудовых мигрантов;
- Частным и государственным агентствам занятости **в Кыргызстане и Узбекистане проработать направление «Казахстан»** для фасилитации легальной трудовой миграции в данную страну
- Необходимо **создать единый информационный портал** с важной информацией, как для приезжающих в Казахстан мигрантов, так и для выезжающих мигрантов – граждан Казахстана.

Спасибо за
внимание!

