

Дальнейшие направления работы. Основные аспекты и ключевые области по обеспечению надежной защиты и поддержки трудовых мигрантов.

Евгения Ли  
Координатор программ Центра Солидарности в  
Кыргызстане



# Диверсификация трудовых рынков



Диверсификация рынков труда открывает перед трудовыми мигрантами новые возможности, но в то же время создает ряд сложностей, с которыми они могут столкнуться в принимающих странах:

- **Языковой барьер** приводит к ограниченному доступу информации, сокращению возможностей трудоустройства, социальной изоляции, а также ограничивает доступ к таким услугам, как здравоохранение, юридическая помощь и социальная защита.
- Недостаток **специализированной квалификации** для работы в странах назначения приводит к трудностям связанным с конкурентоспособностью на рынке труда, низкооплачиваемой работе, препятствиям для профессионального развития и повышенной уязвимости к эксплуатации.
- **Проблемы с получением визы** сопровождаются длительным процессом получения документов, ограничением прав на работу, что ведет к неформальной занятости, высоким затратам и приводит к зависимой позиции от работодателя.
- **Отсутствие консульских служб и посольств** в новых странах назначения, что затрудняет получение мигрантами государственной помощи, а также **отсутствие организаций, поддерживающих мигрантов** в этих новых странах назначения.

# Диверсификация трудовых рынков



Чтобы эффективно справиться с этими сложностями, необходимо:

- разработать **языковые курсы** в рамках процесса пред миграционной подготовки, чтобы трудовые мигранты имели как минимум базовые знания языка страны назначения
- предоставлять возможности для **прохождения специализированных квалификационных тренингов для работы в странах назначения с сертификацией уровня квалификации мигрантов**
- разработать **двусторонние соглашения между странами о том, чтобы выданные сертификаты квалификации признавались в странах назначения**
- **наладить диалог и договоренности с визовыми центрами для поддержки трудящихся-мигрантов в получении рабочих виз, включая снижение платы и предоставление полного сопровождения**

# Возрастающая роль государственных и частных агентств занятости

- Для того чтобы трудовые мигранты были защищены от эксплуатации и принудительного труда, агентства занятости и работодатели придерживались принципам этического найма, а трудящиеся-мигранты выполняли свои обязанности в течение всего периода трудоустройства, важно:
  - **создать систему мониторинга работы** агентств занятости, работодателей и мигрантов, с целью мониторинга условий труда мигрантов во время трудоустройства за рубежом.
- В свете растущей тенденции появления **онлайн агентств занятости, особое внимание следует уделить контролю за их легитимностью.**
  - Важно оценить, **соблюдают ли эти агентства принципы справедливого найма.**
  - а также **информировать трудящихся-мигрантов** о высоком риске мошенничества со стороны недобросовестных онлайн агентств занятости.
- **Плата за услуги агентств занятости** увеличивает финансовое бремя мигрантов, которые и так несут расходы на переезд, чаще всего в кредит.
  - Международные принципы справедливого найма гласят, что работники не должны платить за трудоустройство, но, как минимум, эти **сборы должны быть оптимизированы, чтобы снизить финансовую нагрузку.**

# Прямая поддержка трудящихся-мигрантов



- **Проведение широкомасштабных информационных кампаний**
  - Информирование мигрантов об их правах, рисках и доступных каналах поддержки с помощью современных средств информирования, включая короткие видеоролики, публикации и брошюры на понятном языке.
- **Оказание юридической помощи**
  - Предоставление бесплатной юридической помощи, оказываемой юристами в новых странах назначения.
- **Уделение отдельного внимания женщинам-работникам**
  - В процессе феминизации трудовой миграции необходимо разработать целевые политики и программы, направленные на поддержку формального трудоустройства женщин и обеспечение их доступа к юридической помощи.
- **Обязательная пред миграционная подготовка**
  - Проведение обязательной подготовки к миграции, примером которой является Государственное агентство занятости Кыргызстана, которое проводит обязательную пред миграционную подготовку и сертификацию
- **Организация трудящихся мигрантов**
  - Продвигать значимость членства в профсоюзах среди мигрантов на их рабочих местах, а также способствовать самостоятельной организации трудящихся-мигрантов.
- **Перенаправлять мигрантов**
  - Содействовать установлению связей между мигрантами и НПО, профсоюзами, ответственными государственными органами и диаспоральными организациями для получения помощи и содействия.

# Процесс реинтеграции

Реинтеграция имеет важное значение для мигрантов, поскольку помогает им успешно вернуться на родину, обеспечивая социальную стабильность и экономическое развитие.

Согласно результатам исследования, **27%** мигрантов **планируют вернуться на родину навсегда**

## Ключевые аспекты реинтеграции:

- **Государственные инициативы:** Повышение привлекательности местных рынков труда для возвращающихся мигрантов путем создания стимулов и улучшения условий занятости.
- **Экономическая поддержка:** Предоставление доступа к профессиональному обучению, микрозаймам и возможностям трудоустройства для обеспечения экономической стабильности.
- **Социальная интеграция:** Содействие вовлечению в жизнь общества и создание сообществ поддержки для борьбы с изоляцией и стигмой.
- **Юридическая помощь:** Обеспечение понимания мигрантами своих прав и доступа к юридическим ресурсам для решения любых проблем после возвращения.
- **Психосоциальная поддержка:** Предоставление консультаций и услуг по охране психического здоровья, чтобы помочь мигрантам справиться с трудностями реинтеграции.

# Укрепление регионального государственного диалога

Поскольку Казахстан и Кыргызстан играет роль не только страны происхождения, но и страны назначения для трудовых мигрантов, крайне важно **развивать региональный диалог, который:**

- **Способствует сотрудничеству:** способствует взаимодействию между странами происхождения и назначения для решения общих проблем, связанных с трудовой миграцией, **с особым акцентом на мониторинг реализации законодательных инициатив в области трудовой миграции.**
  - **Удовлетворяет потребности рынка труда:** позволяет выявить пробелы в квалификации и нехватку рабочей силы в странах назначения, оптимизируя распределение рабочей силы.
  - **Повышает защиту прав мигрантов:** укрепляет адвокационные усилия по защите прав мигрантов с помощью единого регионального подхода.
  - **Способствует безопасной миграции:** способствует повышению осведомленности и распространению передового опыта в области безопасных миграционных процессов, снижая риски эксплуатации и принудительного труда.
  - **Поддерживает усилия по реинтеграции:** способствует координации усилий по реинтеграции возвращающихся мигрантов, обеспечивая доступ к ресурсам и поддержке в их родных странах.
- В процессе защиты трудовых прав мигрантов ключевая роль должна быть отведена **Инспекции труда**, а **моратории на трудовые инспекции должны быть отменены** для обеспечения всестороннего надзора и соблюдения трудовых прав.

Спасибо за  
внимание!

